

劳动经济与劳动关系

2019.9

(月刊)

主管:中华人民共和国教育部
主办:中国人民大学
编辑出版:中国人民大学书报资料中心
中心主任:武玉瑞
总编辑:高自龙
副总编辑:钱蓉 李军林

学术支持单位:中国人民大学
劳动人事学院

编委会

主任:杨伟国

编委(按姓氏音序排列):

常凯 崔勋 冯喜良
赖德胜 李海峥 李实
唐镛 田小宝 杨河清
杨伟国 姚先国 曾湘泉
张车伟 赵耀辉 赵忠

执行编委:唐镛

责任编辑:徐明

编辑部地址:北京市海淀区中关村大街
甲59号文化大厦

电话:(010)62514976

通信:北京9666信箱

邮政编码:100086

刊号:ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日

发行:中国人民大学书报资料中心

发行范围:公开发行人

邮发代号:80-359

印刷:北京科信印刷有限公司

订购:全国各地邮局

中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话:(010)82503412、82503438
82503029、82503439

开户银行:中国银行北京人大支行

户名:中国人民大学书报资料中心

账号:344156031742

广告热线:(010)62514919

广告发布登记证:

京海工商广登字20170128号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

综合研究

3 在职培训与学历教育,孰能促进城镇劳动力的个体增收?

——基于中国家庭收入调查的准实验研究 方超、黄斌

劳动经济

14 工资对劳动力时间安排影响的性别差异研究

——基于“工作-家庭”视角 吴传琦、张琪

23 工作时间规制:劳动价值保护的视角

朱丹、何云峰

29 大城市限制低技能劳动力对人力资本外部性的影响

——基于新兴古典经济学视角的分析 张松林等

37 去产能背景下促进失业人员再就业的路径选择

——以新时代工会组织之效能为探讨中心 宋凤轩、杨竹晴

人力资源管理

43 混合雇佣模式下的员工激励与协调机制研究

——基于企业风险规避视角 毕砚昭等

49 我国混合所有制上市公司高管团队特征分析

王新红等

56 市值管理与高管薪酬契约效率

李旒等

劳动关系

65 零工经济是一种劳资双赢的新型用工关系吗

谢富胜、吴越

74 劳动合同的分割与部分无效及其风险防范

李文涛

劳动法律法规

84 劳动争议处理的调解机制及其影响因素分析

嵇月婷、林国丽

94 索引

96 英文目录