

# 劳动经济与劳动关系

2019.3

(月刊)

主管:中华人民共和国教育部  
主办:中国人民大学  
编辑出版:中国人民大学书报资料中心  
中心主任:武宝瑞  
总编辑:高自龙  
副总编辑:钱 蓉 李军林

学术支持单位:中国人民大学  
劳动人事学院

编委会  
主任:杨伟国  
编委(按姓氏音序排列):  
常凯 崔 劼 冯喜良  
赖德胜 李海峥 李 实  
唐 镛 田小宝 杨河清  
杨伟国 姚先国 曾湘泉  
张车伟 赵耀辉 赵 忠

执行编委:唐 镛

责任编辑:徐 明  
编辑部地址:北京市海淀区中关村大街  
甲59号文化大厦

电 话:(010)62514976  
通 信:北京9666信箱  
邮政编码:100086  
刊 号:ISSN 1671-346X  
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日  
发 行:中国人民大学书报资料中心  
发行范围:公开发行  
邮发代号:80-359  
印 刷:北京科信印刷有限公司  
订 购:全国各地邮局  
中国人民大学书报资料中心  
市场部

订购电话:(010)82503412、82503438  
82503029、82503439

开户银行:中国银行北京人大支行  
户 名:中国人民大学书报资料中心  
账 号:344156031742  
广告热线:(010)62514919  
广告发布登记证:

京海工商广登字20170128号  
书报资料中心网址:  
<http://www.zlzx.org>

## 综合研究

3 制度安排、市场推动与中国工业民主的制度变迁

杨正喜等

9 工头制、劳动力市场分割与工资扭曲:

来自近代工业的证据

王 鑫等

## 劳动经济

21 生育对城镇体制内女性工资收入的影响 刘 娜、卢玲花

30 “全面两孩”政策下女性平等就业问题审视 李 志等

## 人力资源管理

37 国有企业实施员工持股计划的经营绩效:

激励相容还是激励不足

沈红波等

53 高管薪酬限制政策对国有企业绩效的影响

李 琳、连怡臻

63 工作自主性对员工建言行为的影响

——工作投入和主动性人格的作用

赵 蕾、翟心宇

## 劳动关系

72 基于移动互联网传播的集体行动组织机制研究 左春玲

## 劳动法律法规

85 劳动规章制度效力之辨考——“效力二分说”的创构

问清泓

95 索引

96 英文目录