

劳动经济与劳动关系

2019.2

(月刊)

主管:中华人民共和国教育部
主办:中国人民大学
编辑出版:中国人民大学书报资料中心
中心主任:武宝瑞
总编辑:高自龙
副总编辑:钱蓉 李军林

学术支持单位:中国人民大学
劳动人事学院

编委会

主任:杨伟国

编委(按姓氏音序排列):

常凯 崔勋 冯喜良
赖德胜 李海峥 李实
唐镛 田小宝 杨河清
杨伟国 姚先国 曾湘泉
张车伟 赵耀辉 赵忠

执行编委:唐镛

责任编辑:徐明

编辑部地址:北京市海淀区中关村大街
甲59号文化大厦

电话:(010)62514976

通信:北京9666信箱

邮政编码:100086

刊号:ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日

发行:中国人民大学书报资料中心

发行范围:公开发行

邮发代号:80-359

印刷:北京科信印刷有限公司

订购:全国各地邮局

中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话:(010)82503412、82503438

82503029、82503439

开户银行:中国银行北京人大支行

户名:中国人民大学书报资料中心

账号:344156031742

广告热线:(010)62514919

广告发布登记证:

京海工商广登字20170128号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

综合研究

3 高绩效工作系统何时带来幸福感?

——核心自我评价与成就动机的作用

孙健敏等

13 双向视角下高绩效工作系统对雇佣双方利益的影响:

一项本土化研究

苗仁涛等

劳动经济

21 改革开放、创业与企业家精神 张玉利、谢巍

28 非认知能力与创业

——来自中国家庭追踪调查的经验分析

王询等

36 人格的力量:非认知能力对流动人口创业选择的影响

魏下海等

人力资源管理

44 迷雾中的抉择:创新背景下企业管理者悖论

应对策略与路径研究

罗瑾琨等

劳动关系

65 劳资关系对经济增长可持续性的影响分析 骆桢、张街

75 劳资关系新形态:弹性劳资关系网络的

形成与变迁

赵秀丽、杨志

劳动法律法规

81 经济性延迟还是社会性延迟?

——基于对延迟退休问题的实证研究

钱叶芳

93 索引

96 英文目录