

劳动经济与劳动关系

2018.6

(月刊)

主管:中华人民共和国教育部
主办:中国人民大学
编辑出版:中国人民大学书报资料中心
中心主任:武宝瑞
总编辑:高自龙
副总编辑:钱蓉 李军林

学术支持单位:中国人民大学
劳动人事学院

编委会

主任:杨伟国

编委(按姓氏音序排列):

常凯 崔勋 冯喜良
赖德胜 李海峰 李实
唐钺 田小宝 杨河清
杨伟国 姚先国 曾湘泉
张车伟 赵耀辉 赵忠

执行编委:唐钺

责任编辑:徐明

编辑部地址:北京市海淀区中关村大街
甲59号文化大厦

电话:(010)62514976

通信:北京9666信箱

邮政编码:100086

刊号:ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日

发行:中国人民大学书报资料中心

发行范围:公开发行

邮发代号:80-359

印刷:北京科信印刷有限公司

订购:全国各地邮局

中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话:(010)82503412、82503438

82503029、82503439

开户银行:中国银行北京人大支行

户名:中国人民大学书报资料中心

账号:344156031742

广告热线:(010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广登字20170128号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

综合研究

3 劳动保护能促进企业高学历员工的创新吗?

——基于A股上市公司的实证研究

王珏、祝继高

21 最低工资标准如何影响企业雇佣结构

李后建等

劳动经济

34 城乡工资差异的教育溯源:基于前市场歧视的视角

孟凡强等

45 教育错配对工资的惩罚效应

——来自中国微观面板数据的证据

颜敏、王维国

人力资源管理

56 公共培训和私人培训效应的比较分析

胡永远等

65 体面劳动、创新自我效能与员工创造力:

中国情境下组织文化的调节作用

王春国、陈刚

专题:中国特色和谐劳动关系

75 中国特色协调劳动关系体制机制研究

李文静、王文珍

86 新时代中国特色社会主义和谐劳动关系构建研究:

现状、问题与对策

涂永前

94 索引

96 英文目录