

劳动经济与劳动关系

2018.3
(月刊)

主管:中华人民共和国教育部
主办:中国人民大学
编辑出版:中国人民大学书报资料中心
中心主任:武宝瑞
总编辑:高自龙
副总编辑:钱 蓉 李军林

学术支持单位:中国人民大学
劳动人事学院

编委会
主任:杨伟国
编委(按姓氏音序排列):
常凯 崔 勋 冯喜良
赖德胜 李海峥 李 实
唐 鏞 田小宝 杨河清
杨伟国 姚先国 曾湘泉
张车伟 赵耀辉 赵 忠

执行编委:唐 鏞

责任编辑:徐 明
编辑部地址:北京市海淀区中关村大街
甲59号文化大厦

电 话:(010)62514976
通 信:北京9666信箱
邮政编码:100086
刊 号:ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日
发 行:中国人民大学书报资料中心
发行范围:公开发行
邮发代号:80-359
印 刷:北京科信印刷有限公司
订 购:全国各地邮局
中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话:(010)82503412、82503438
82503029、82503439

开户银行:中国银行北京人大支行
户 名:中国人民大学书报资料中心
账 号:344156031742
广告热线:(010)62514919
广告经营许可证:

京海工商广登字20170128号
书报资料中心网址:
<http://www.zlzx.org>

综合研究

- 3 重新定义员工
——从员工1.0到员工4.0的演进 李海舰、朱芳芳

劳动经济

- 20 劳动力市场景气对企业岗位空缺持续时间的影响
——基于网络数据的实证研究 史珍珍
- 27 “结婚”还是“单身”?
——基于中国劳动力市场婚姻工资溢价效应的研究
袁国敏、熊海珠
- 38 夫妻相对收入与幸福感
尹志超、杨 超

人力资源管理

- 47 非工作时间的电子通讯与员工情绪耗竭
和离职意向的关系机制研究 潘清泉、韦慧民

劳动关系

- 62 19世纪英国集体谈判制兴起原因述论 刘金源
- 71 美国企业工资集体谈判制度变迁及其启示 刘军伟
- 78 集体协商中劳资沟通行为的实证分析与制度保障 王黎黎

劳动法律法规

- 88 工资集体协商的软法治理研究 葛家欣、熊 晖

- 93 索引
96 英文目录