

劳动经济与劳动关系

主 管:中华人民共和国教育部

主 办:中国人民大学

编辑出版:中国人民大学书报资料中心

中心主任:武宝瑞

总 编辑:高自龙

副总编辑:钱 蓉 李军林

学术支持单位:中国人民大学

劳动人事学院

编 委 会

主 任:杨伟国

编 委(按姓氏音序排列):

常 凯 李海峥 李 实

唐 鑛 田小宝 杨河清

杨伟国 曾湘泉 赵耀辉

张车伟 赖德胜 姚先国

冯喜良 赵 忠 崔 励

执行编委:唐 鑛

责任编辑:王 蕾

编辑部地址:北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电 话:(010)62514976

通 信:北京9666信箱

邮政编码:100086

电子邮箱:wxbj2018@163.com

综合研究

5 网络平台就业对劳动关系的影响机制与实践分析

纪雯雯、赖德胜

16 就业发展的未来趋势,新就业形态的概念及影响分析

张成刚

23 共享经济企业用工管理与《劳动合同法》制度创新

唐 鑛等

劳动经济

35 劳动报酬的提高必然降低我国劳动力成本优势吗

——基于2002年以来我国制造业的数据分析

张国庆、林玳玳

41 非正规就业与市场化进程:基于面板数据的空间计量验证

陈 翊、冯云廷

人力资源管理

51 包容型领导风格对雇佣关系氛围和员工主动行为的

影响研究

刘 汶等

60 职场友谊对员工工作繁荣影响的实证研究

陈洪安等

劳动关系

71 劳动关系状态结构特征分析工具设计与实证研究

渠 霖、于桂兰

84 企业员工参与制度有助于劳资纠纷内部消解吗?

——来自雇主—雇员匹配调查的证据

詹 婧等

94 索引

刊 号: ISSN 1671 - 346X
CN 11 - 4727/F

出版日期: 每月8日

发 行: 中国人大书报资料中心

发行范围: 公开发行

邮发代号: 80-359

印 刷: 北京嘉实印刷有限公司

订 购: 全国各地邮局

中国人大书报资料

中心市场部

订购电话: (010)82503412、82503440
82503029

开户银行: 中国银行北京人大支行

户 名: 中国人大书报资料中心

账 号: 344156031742

广告热线: (010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字 0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启 事

敬请文章被全文转载的作者与书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电 话: (010)62515937
(010)62513249

LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS

(Monthly) No. 1, 2017

CONTENTS

Mechanism and Practice Analysis of Network Platform Employment on Labor Relations	Ji Wenwen, Lai Desheng (5)
Future Trend of Employment Development, Concept and Influence Analysis of New Forms of Employment	Zhang Chenggang (16)
Employment Management in Enterprises of Sharing Economy and Institutional Innovation of <i>Labor Contract Law</i>	Tang Kuang, et al. (23)
Will Labor Compensation Increase Definitely Reduce China's Labor Cost Advantage? Based on Data Analysis of China's Manufacturing Industry since 2002	Zhang Guoqing, Lin Daidai (35)
Informal Employment and Marketization Process: A Spatial Econometric Verification Based on Panel Data	Chen Yi, Feng Yunting (41)
A Study on the Influence of Inclusive Leadership Style on Employment Relationship Climate and Employee's Initiative Behavior	Liu Yang, et al. (51)
An Empirical Study on the Influence of Workplace Friendship on Employee's Work Prosperity	Chen Hong'an, et al. (60)
Design and Empirical Study of the Analytical Tool for Structural Characteristics of Labor Relations	Qu Yong, Yu Guilan (71)
Does Employee Participation System Help Eliminate Labor Disputes? Evidence from Employer-Employee Match Survey	Zhan Jing, et al. (84)