



2016.12

(月刊)

主管：中华人民共和国教育部

主办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总编辑：高白龙

副总编辑：钱蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

编委会

主任：杨伟国

编委（按姓氏音序排列）：

常凯 李海峥 李实

唐镛 田小宝 杨河清

杨伟国 曾湘泉 赵耀辉

张车伟 赖德胜 姚先国

冯喜良 赵忠 崔勋

执行编委：唐镛

责任编辑：王蕾

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电话：(010)62514976

# 劳动经济与劳动关系

LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS

## 卷首语

探索新路径,搭建大平台,扎实推进和谐劳动关系综合  
试验区创建工作 1

## 热点聚焦

“铁饭碗”可以代代相传吗？

——中国体制内单位就业代际传递的实证研究 韩雷等5

## 政策分析

《劳动合同法》对企业雇佣水平的影响

——基于无固定期限劳动合同条款的研究 刘庆玉16

## 管理解析

基于组织冲突理论的新生代农民工工作困境及其治理策略

崔健28

论劳动合同在劳动关系协调中的地位

沈建峰34

中国企业内部劳动争议预防调解状况研究

——基于“中国雇主—雇员匹配数据”(2013)

周静、程延园45

# CONTENTS 目录

2016年第12期(月刊)

## 理论动态

劳动生产率与工资决定的性别差距

——来自我国工业企业数据的经验研究 陈国强、罗楚亮 54

长得好有高收入?

——中国劳动力市场的相貌歧视问题研究 刘一鹏等 68

创新对就业的影响:国外研究综述

朱峰等 79

## 论点摘编

新生代员工工作价值观、企业性质对创新绩效的影响

丁越兰等 86

中国近年体制内工资溢价趋势

——来自中国综合社会调查(CGSS)数据的证据 孙文凯等 86

我国收入分配差距演变特征的三维视角解析

吕光明、李莹 87

劳动技能结构与企业全要素生产率

——基于中国企业—员工匹配调查数据的实证研究 程虹等 88

索引

89

《劳动经济与劳动关系》2016年年度总目录

94

通信:北京9666信箱

邮政编码:100086

电子信箱:wxbj2018@163.com

刊号:ISSN 1671-346X  
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日

发行:中国人民大学书报资料中心

发行范围:公开发行

邮发代号:80-359

印刷:北京嘉实印刷有限公司

订购:中国人民大学书报资料中心  
市场部

订购电话:(010)82503412、82503440  
82503029

开户银行:中国银行北京人大支行

户名:中国人民大学书报资料中心

账号:344156031742

广告热线:(010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

## 启事

敬请文章被全文转载的作者与  
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话:(010)62515937

(010)62513249