



2016.8

(月刊)

主管：中华人民共和国教育部

主办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总编辑：高白龙

副总编辑：钱蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

编委会

主任：杨伟国

编委（按姓氏音序排列）：

常凯 李海昕 李实

唐颖 田小宝 杨河清

杨伟国 曾湘泉 赵耀辉

张车伟 赖德胜 姚先国

冯喜良 赵忠 崔勋

执行编委：唐颖

责任编辑：林瑶 唐也钦

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电话：(010)62514976

劳动经济与劳动关系

LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS

卷首语

积极应对我国制造业单位劳动力成本过快上升问题

蔡昉、都阳 1

热点聚焦

对垄断行业高收入合理性问题的再讨论

——基于企业—职工匹配数据的分析 聂海峰、岳希明 5

我国内外资企业间工资差异的分解研究 陈岑、周云波 18

我国城镇劳动力市场分割和收入差距的新趋势

——基于雇佣合约的视角 李小瑛、赵忠 31

政策分析

社会转型期政府的“劳动伦理倡导者”角色探析 谭泓 42

政府过度管制对企业绩效的影响

——来自中国企业—员工匹配调查(CEES)的证据 杨芷晴等 46

理论动态

影响创业人口规模增量典型因素的实证研究 张樾樾等 59

大学生志愿行为倾向、领悟社会支持对幸福感的影响

虞晓东等 68

CONTENTS 目录

2016年第8期(月刊)

管理解析

劳动争议调解会损害劳动者权益吗?

——劳动者的让步程度及其影响因素研究 程延国等 73

企业雇佣模式选择:管理者与一般员工雇佣期限

差异比较 吴杏、李宛聪 84

论点摘编

收入不平等与家庭借贷行为

——家庭为追求社会地位而借贷的动机真的存在吗
郭新华等 92

员工下岗、家庭资源与子女教育 赵颖 92

中国劳动力市场均衡及失业问题研究 赵凯等 92

企业风险与劳动收入份额:来自中国工业部门的证据
贾坤、申广军 92

劳动力错配对中国工业行业出口净技术复杂度的影响
陈乐一等 93

高管—职工薪酬差距与企业绩效、股权特征、
企业成长性的相关性研究 王爱国、王哲 93

索引

94

通信:北京9666信箱

邮政编码:100086

电子信箱:wxbj2018@163.com

刊号:ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日

发行:中国人民大学书报资料中心

发行范围:公开发行

邮发代号:80-359

印刷:北京嘉实印刷有限公司

订购:中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话:(010)82503412、82503440
82503029

开户银行:中国银行北京人大支行

户名:中国人民大学书报资料中心

账号:344156031742

广告热线:(010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启事

敬请文章被全文转载的作者与
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话:(010)62515937

(010)62513249