



2016.7

(月刊)

主管：中华人民共和国教育部

主办：中国人民大学

编辑出版：中国人民大学书报资料中心

中心主任：武宝瑞

总编辑：高白龙

副总编辑：钱蓉 李军林

学术支持单位：中国人民大学

劳动人事学院

编委会

主任：杨伟国

编委（按姓氏音序排列）：

常凯 李海峥 李实

唐镛 田小宝 杨河清

杨伟国 曾湘泉 赵耀辉

张车伟 赖德胜 姚先国

冯喜良 赵忠 崔勋

执行编委：唐镛

责任编辑：林瑶 唐也钦

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街

甲59号文化大厦

电话：(010)62514976

劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

卷首语

事业单位绩效工资改革：有难点、有方向

王明杰 1

热点聚焦

创业资本和创业发展的区域特征

——基于创业发展指数(CEDI)的实证研究

张秀艳、孟宪春 5

构建创业失败补偿机制的探讨

——以上海市大学生创业现状为例

贾天明、雷良海 14

政策分析

《劳动合同法》的价值重塑与制度创新

——基于劳动关系多元论视角

唐镛、刘兰 22

“限薪令”对企业内部薪酬差距激励效果的影响研究

潘敏、刘希曦 33

论工伤认定的申请时效制度

王东伟 42

理论动态

如何从生命周期理解我国的收入不平等

赵忠 48

CONTENTS 目录

2016年第7期(月刊)

沉默与边缘发声:当前中国劳动关系治理中的媒体境况

吴 麟 57

管理解析

内部收入差距、辩护动机与高管薪酬辩护 缪 毅、胡奕明 67

高承诺人力资源管理对员工前瞻性行为的影响机制

——基于计划行为理论的研究 林 叶、李燕萍 80

论点摘编

薪酬攀比、盈余管理与高管薪酬操纵 罗 宏等 93

出口会扩大企业内工资差距吗?

——基于工人议价能力视角的实证研究 杜威剑、李梦洁 93

人力资本与居住证:新制度下的城乡差异观察 姚先国等 93

团队冲突理论分析与展望 刘 璇、张向前 94

基于供应商道德风险的劳工标准移植研究 李贤祥 94

索引

95

通 信:北京9666信箱

邮政编码:100086

电子信箱:wxbj2018@163.com

刊 号:ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日

发 行:中国人民大学书报资料中心

发行范围:公开发行

邮发代号:80-359

印 刷:北京嘉实印刷有限公司

订 购:中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话:(010)82503412、82503440
82503029

开户银行:中国银行北京人大支行

户 名:中国人民大学书报资料中心

账 号:344156031742

广告热线:(010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启 事

敬请文章被全文转载的作者与
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话:(010)62515937

(010)62513249