

复印报刊资料

LABOR Economy and
Relations

6

2016

月刊

劳动经济 与 劳动关系

互联网行业人力资本产权的不确定性与知识隐藏的关系

构建和谐劳动关系的新定位

集体合同效力的生成与实现

工作时间基准的体系构造及立法完善

环境质量是劳动人口流动的主导因素吗?

ISSN 1671-346X



9 771671 346162





2016.6

(月刊)

主管：中华人民共和国教育部
主办：中国人民大学
编辑出版：中国人民大学书报资料中心
中心主任：武宝瑞
总编辑：高白龙
副总编辑：钱 蓉 李军林
学术支持单位：中国人民大学
劳动人事学院

编委会

主任：杨伟国

编委（按姓氏音序排列）：

常 凯 李海静 李 实
唐 颖 田小宝 杨河清
杨伟国 曹湘泉 赵耀辉
张车伟 赖德胜 姚先国
冯喜良 赵 忠 崔 勣

执行编委：唐 颖

责任编辑：林 瑶 唐也钦

编辑部地址：北京市海淀区中关村大街
甲59号文化大厦

电 话：(010)62514976

劳动经济与劳动关系

■ LABOR ECONOMY AND LABOR RELATIONS ■

卷首语

“四个全面”战略布局下劳动主体性探析 邵彦敏、武靖茗 1

热点聚焦

互联网行业人力资本产权的不确定性与知识隐藏的关系
何亦名、姜荣萍 5
构建和谐劳动关系的新定位
董保华、李 千 13

政策分析

集体合同效力的生成与实现
——以营造“和谐劳动”为目标 冯彦君 23
农民工积分入户政策议程设置问题分析 杨正喜 33
工作时间基准的体系构造及立法完善 王天玉 39

理论动态

工作场所隐性缺勤行为研究述评 刘贝妮、杨河清 54
环境质量是劳动人口流动的主导因素吗？
——“逃离北上广”现象的一种解读 肖 挺 62

CONTENTS 目录

2016年第6期(月刊)

管理解析

工作压力与反生产行为:探讨心理契约破裂与

员工政治技能的影响

程丽、赵君 76

旅游企业劳资冲突的发生机制与治理策略研究

翁钢氏、李慧盈 83

论点摘编

我国技术创新的就业创造机制研究

——技术创新民生改善效果的实证检验

吴翌琳 93

中国制造业就业动态研究

屈小博等 93

员工正念与人际公民行为的关系研究

——同事信任的中介作用及工作关联性的调节作用

赵延昇、於学松 93

工作时间对职业幸福感的影响

——基于三种典型职业的实证分析

吴伟炯 94

预备求职行为影响初入职场者实际求职努力的实证研究

陈建安、黄惠 94

索引

94

通信:北京9666信箱

邮政编码:100086

电子信箱:wxbj2018@163.com

刊号:ISSN 1671-346X
CN 11-4727/F

出版日期:每月8日

发行:中国人民大学书报资料中心

发行范围:公开发行

邮发代号:80-359

印刷:北京嘉实印刷有限公司

订购:中国人民大学书报资料中心
市场部

订购电话:(010)82503412、82503440

82503029

开户银行:中国银行北京人大支行

户名:中国人民大学书报资料中心

账号:344156031742

广告热线:(010)62514919

广告经营许可证:

京海工商广字0086号

书报资料中心网址:

<http://www.zlzx.org>

启事

敬请文章被全文转载的作者与
书报资料中心稿酬室联系稿酬事宜。

电话:(010)62515937

(010)62513249